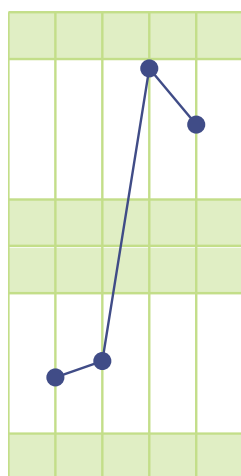


PPA PROFIIL: Martin Tiidelepp

ISIKSUSE KIRJELDUS - III JOONIS

D I S C



Selline inimene on äärmiselt põhjalik, sihikindel ja kannatlik. Ta ei ole pealetükkiv ja kipu vältima või hajutama vaenulikke olukordi, olles mõistlik ja/või tuginedes tõsiasjadele. Ta on sihikindel töötaja, kes tegutseb käsiloleva ülesandega visalt. On siiski oluline meeles pidada, et ta kipub töötama omal kiirusel. Ta võib muutuda ärevaks ja kaotada huvi, kui teda püütakse sundida kiiremini töötama. Tegelikult võib ta teisi närvi ajada oma võimetusega või soovimatusega muutuda.

Ta kaldub alati täisliikkusele ja teised võivad teda mõnikord pidada "norivaks". Ta on hea kuulaja, mitte eriti väljakutsuv ja võib tunduda pisut vaikse ja ujedana. On oluline mõista, et tal on vajadus kuuluda mitteahvardavasse inimrühma, kes võtab ta omaks sellisena nagu ta on. Kuigi ta on suunatud rühmatööle, kaldub ta töötama kõige tõhusamalt siis, kui ta teab, mida teistelt oodatakse. Ta väldib otsuste tegemist, eriti kui need on karmid või mittesoositud. Ta järgib eeskirju ja tõenäoliselt sobib talle kõige paremini roll, kus ta töötab "nii käte kui ka peaga".

MOTIVATSIOON

Selline inimene püüab vältida vastuolulisi või vaenulikke olukordi. Ta vajab turvalisust, mida pakuvad nii korrastatud töökeskkond kui ka selgelt määratletud kohustused. Teda innustab siiras tunnus pikaajalise teenistuse eest ja selle väärtustamine.

TÖÖALASED RÕHUASETUSED

Erialaoskuste kasutamine teiste teenindamiseks

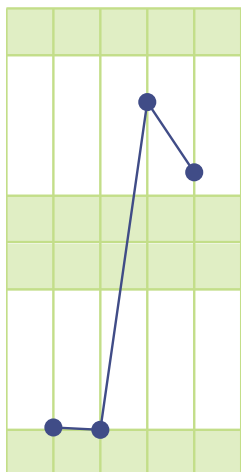
Põhiülesandeks peaks olema erialaoskuste või -teadmiste kasutamine teiste aitamiseks või teenindamiseks. Tal peaks olema võimalus uurida enne tegutsema hakkamist kõiki võimalusi. Oleks suurepärane, kui ta ei pea teise korrale kutsuma ega tegema karme/mittesoositud otsuseid. Mõjuvõim avaldub pigem asjatundlikkuse kui loomuliku eestvedamise või läbisurumise kaudu. Töö võiks olla osaliselt üksluine ja korduv ning eeldada põhjalikkust ja tähelepanu pööramist üksikasjadele.

KIRJELDAVAD SÕNAD

Täpne, üksikasjalik, hoolikas, mittepealetükkiv, uudishimulik, kahtlustav, vaikne, põhjalik, usaldatav, mõistuspärane, armastusväärne, lahke, sihikindel, täiusliikkusele püüdlev, avameelne, hea kuulaja, küsib "miks?" ja "kuidas?".

KUIDAS TEISED SIND NÄEVAD (MASK) - GRAAFIK I

D I S C

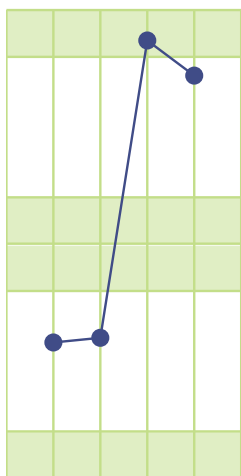


Kuna töölases käitumises on liigselt rõhutatud madalat mõjukusfaktorit, võib see tavaliselt reserveeritud ja mõtisklev isik vahetevahel käituda ümberpööratult ning muutuda verbaalselt agressiivseks.

Kui käitumisstiilis peaks selline muutus tekkima, võib olukord siiski olla ajutine ning ilmned ainult juhul kui talle tema praeguses rollis äärmiselt tugevat survet avaldatakse.

KÄITUMINE SURVE ALL - GRAAFIK II

D I S C



Kui pinge on tõesti peal, muudab see isik pisut oma minapildis esitatud omadusi. Kuigi ta on tavaliselt oma toimingutes loogiline ja süstemaatiline, rõhutab ta surve all olles neid omadusi veelgi.

Teised võivad teda pingsituatsioonides näha rohkem täiuslikkuse taotlejana ja on väga ebatõenäoline, et ta midagi teeb või otsuseid vastu võtab enne kui on olemas kõik andmed ja informatsioon, mis tagavad, et ta teeb õigesti.

ÜLDISED MÄRKUSED

Selle isiku profiilis ilmnevad mõned vähetähtsad probleemid/frustratsioonid. eksisteerimisele.

Need frustratsioonid/probleemid tunduvad olevat tööga seotud, kuid ei tohiks praeguses staadiumis töö teostamisele olulist mõju avaldada.

Soovitame siiski olukorda hoolikalt jälgida, et vältida tõsiste probleemide tekkimist tulevikus.

Motivaatorid

Seda isikut motiveerivad traditsioonilised protseduurid, siirus ja aeg muutustega kohanemiseks. Talle on olulised ka ohtude vähesus ja turvaline ning kaitstud keskkond töö juures.

Selle isiku ülemus peaks ideaalis olema demokraatlik juht, kes julgustab, andes pealiskaudse lähenemise

asemel struktureeritud infot koos selgete juhistega. Toetust tuleks pakkuda eriti uute protseduuride kehtestamisel või olemasolevate meetodite muutmisel. Vahel võib abi vaja minna ka otsuste vastuvõtmise protsessi kiirendamiseks.

Palun tähele panna

Käesolev raport on vaid suunava iseloomuga. Isiksuse profiili analüüs on ametikoha kohta käiv ülevaatlik loend. Antud ülevaade on juhendamaks valimis-, hindamis-, arendus- või konsultatsiooniprotsesse.

Raporti erinevaid osasid ei tohiks kasutada üksinda, vaid alati seotuna intervjuu ja protsessi enesega, millele vastavalt saab hinnata inimese kogemust, haridust, kvalifikatsiooni, kompetentsi ja treenitustaset.

Teisi kirjatükke, mis annavad kasulikku lisainformatsiooni antud isiku kohta, on saadaval Thomas programmi raames. Lisamaterjale soovitab Thomas kindlasti vajadusel kasutada ja kui selleks tekib õige hetk.